



REGIONE DEL VENETO



PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN VENETO



Santo Romano

Direttore Area Capitale Umano e Cultura

Autorità di Gestione FSE

Formazione, Lavoro, Istruzione e Università,

Cultura,

Sport, Pari opportunità

garanzia
giovani

www.garanzীগiovani.gov.it



Unione europea
Fondo sociale europeo



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali



REGIONE DEL VENETO

- VENEZIA -
19 luglio 2016



INCONTRO TECNICO GARANZIA GIOVANI

I e II fase

- **ASPETTI GESTIONALI**
- **ASPETTI RENDICONTALI**
- **AVVIO NUOVE
PROGETTUALITA'**
- **ACCREDITAMENTO**

T.A.L.E.N.T for Neet
- DGR 677 del 17 Maggio 2016 -



14 PROGETTI PRESENTATI:

- 7 progetti territoriali
- 7 progetti strategici



DDR N. 834 del 30.06.2016
12 PROGETTI APPROVATI:

- **7 progetti territoriali**
(1 per provincia)
- **5 progetti strategici:**
(2 manifattura smart,
1 sistema moda, 1 sistema
casa, 1 industrie creative)

RISORSE RICHIESTE



€ 8.987.558,40

RISORSE FINANZIATE



€ 7.890.449,23



**CONFRONTO TRA
UNA RETE PER I GIOVANI e T.A.L.E.N.T for Neet
CAPOFILA DEI PROGETTI TERRITORIALI**

PROVINCIA	DGR 2747/2014	DGR 677/2016
BELLUNO	CENTRO CONSORZI	ENAIP VENETO
PADOVA	FOREMA	ASCOM SERVIZI
ROVIGO	ENAIP VENETO	ENAIP VENETO
TREVISO	UNINDUSTRIA TREVISO	UNINDUSTRIA TREVISO
VENEZIA	CON-SER	SIVE FORMAZIONE
VERONA	CIM&FORM	CIM&FORM
VICENZA	CESAR	CESAR



PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN VENETO

Venezia
19 luglio 2016



CONFRONTO TRA UNA RETE PER I GIOVANI e T.A.L.E.N.T for Neet PROGETTI SETTORIALI/STRATEGICI

SETTORE	DGR 2747/2014	AMBITO STRATEGICO	DGR 677/2016
MADE IN ITALY, INDUSTRIE CREATIVE	- UNIVERSITA' CA' FOSCARI - CERTOTTICA	INDUSTRIE CREATIVE	DOMANI DONNA
TESSILE, ABBIGLIAMENTO	POLITECNICO CALZATURIERO	SISTEMA MODA	POLITECNICO CALZATURIERO
ENERGIA, AMBIENTE	ECIPA	SISTEMA CASA	ECIPA
MECCANICA E MECCATRONICA	RISORSE IN CRESCITA	MANIFATTURA SMART	- RISORSE IN CRESCITA - AP INDUSTRIA SERVIZI

Progetti «T.A.L.E.N.T for Neet»

AVVIO ENTRO IL 13/09/2016

Conclusione entro 12 mesi



PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN VENETO

LE NOVITÀ DEL NUOVO BANDO

I **PERCORSI** POSSONO ESSERE **PROGETTATI UTILIZZANDO
UNA SOLA MISURA**

.. AD ECCEZIONE..

della misura **FORMAZIONE MIRATA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO**





LE NOVITÀ DEL BANDO

1

FORMAZIONE PER PROFILI PROFESSIONALI DI
DIVERSO LIVELLO DI COMPLESSITÀ:



- **Formazione professionalizzante:** mirata all'acquisizione di competenze di tipo esecutivo (min 16 – max 100 ore);
- **Formazione specializzante:** mirata all'acquisizione di competenze ad elevata specializzazione (min 50 – max 200 ore).

Max € 4.000 per destinatario



2

Incentivare la realizzazione di **esperienze aziendali anche fuori regione o all'estero** supportate da un'adeguata **FORMAZIONE LINGUISTICA** affidata a enti autorizzati dal MIUR ad attestare il grado di conoscenza linguistica



- **VOUCHER FORMATIVO** (durata min. 34 ore);
- **FORMAZIONE MIRATA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO** (min 16 max 200 ore a seconda del profilo del percorso);

Attestazione con rilascio del **Certificato di Conoscenza linguistica** secondo quanto previsto dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue – QCER.



RICONOSCIBILITÀ DEI COSTI – UTENTI FORMAZIONE

FREQUENZA DEL 70% DEL MONTE ORE INTERVENTO
(per un percorso formativo o corso con voucher formativo)

SUPERAMENTO DELLE VERIFICHE DEGLI APPRENDIMENTI

i destinatari **privi di esito positivo** della verifica,
verranno riconosciuti **non rendicontabili**



3

IL PARTENARIATO NEI PROGETTI: le novità

POSSIBILITÀ DI COINVOLGERE

nella rete di partenariato aziendale

- per lo svolgimento di esperienze di tirocinio –
aziende pubbliche che **possono assumere con**
contratto di diritto privato

(ai sensi dell'art. 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
e s.m.i.)

PROGETTI TERRITORIALI: le novità

4

- percorsi rivolti a **LAUREATI** per almeno il **40% del numero complessivo di DESTINATARI previsti e coinvolti** per la misura del **Tirocinio extracurriculare**, nel progetto stesso;
- **ALMENO il 30% del totale delle RISORSE** previste per la misura del **Tirocinio extracurriculare** deve essere utilizzato per la realizzazione di **tirocini all'estero** (*percorsi di mobilità formativa transnazionale*).



PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN VENETO

TIROCINIO EXTRA-CURRICULARE - Riconoscimento indennità al tirocinante -

NEW

I FASE	II FASE
• Indennità tirocinante erogata dall'INPS: 3 euro ora (min. 2 – max 6 mesi)	• Indennità tirocinante erogata dall'INPS: 300 euro al mese (min. 2 – max 6 mesi) + • Quota non inferiore a € 100 mensili a carico dell'azienda ospitante (oppure erogazione buoni pasto/servizio mensa)
Riconosciuta e pagata al raggiungimento del 50% e del 100% del monte ore tirocinio	Riconosciuta e pagata con frequenza di almeno 70% del monte ore tirocinio



TIROCINIO EXTRA-CURRICULARE
*anche in **mobilità interregionale***
- Riconoscimento **premio di risultato -**

I FASE

II FASE



AL 50% e 100% DELLA FREQUENZA TIROCINIO

Tirocini extra-curricolari regionali/interregionali	IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Remunerazione a risultato	200	300	400	500



TIROCINIO EXTRA-CURRICOLARE
*anche in **mobilità transnazionale***
- Riconoscimento **premio di risultato -**

II FASE



Tirocini extra-curricolari regionali/interregionali	IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Remunerazione a risultato	250	375	500	625

MOBILITÀ PROFESSIONALE

I FASE	II FASE
• Indennità per la mobilità interregionale/transnazionale per le spese di viaggio e alloggio	• Indennità per la mobilità interregionale/transnazionale per le spese di viaggio e alloggio • Agevolazione supplementare per mobilità transnazionale in caso di candidati con disabilità • Rimborso del viaggio per il colloquio previsto solo per mobilità transnazionale
Rimborso per l'attività di matching domanda-offerta e accompagnamento al lavoro in base al risultato a seconda del profilo del destinatario	Rimborso per matching domanda-offerta e accompagnamento al lavoro in base al risultato a seconda del profilo del destinatario

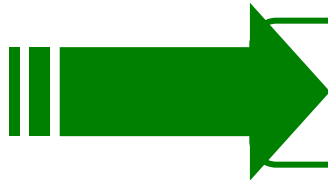
DESTINATARI

ENTE



MOBILITÀ PROFESSIONALE

II FASE



AL CONSEGUIMENTO DEL RISULTATO

Mobilità professionale interregionale/ transnazionale	IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Tempo determinato $\geq$ 6 mesi	600	800	1.000	1.200
Apprendistato II livello, tempo determinato $\geq$ 12 mesi	1.000	1.300	1.600	2.000
Apprendistato I e III livello, tempo indeterminato	1.500	2.000	2.500	3.000



FOCUS TEMATICI E BOOTCAMP FOR THE JOB

5

- I soggetti proponenti dei **PROGETTI STRATEGICI** devono garantire la partecipazione:
 - del responsabile della selezione del personale delle **15 aziende innovative e strutturate o internazionalmente riconosciute** per la capacità innovativa
 - **di 40 giovani**, prevalentemente laureati, al Bootcamp del proprio ambito

- I soggetti proponenti dei **PROGETTI TERRITORIALI** devono garantire la partecipazione a tutti i Bootcamp:
 - **di almeno 10 giovani**, prevalentemente laureati, ad eccezione dei progetti che si riferiscono alle province di Belluno e Rovigo (**5 giovani**)



BOOTCAMP SISTEMA MODA – 18 LUGLIO 2016

- **11 AZIENDE PRESENTI**
- 16 REFERENTI AZIENDALI

CONFEZIONI **BARBON**

Marzotto
SPA

T-FARM

STUDIO ARCHITETTI CAVALLO&CAVALLO

INDUSTRIES SPA

EMERISQUE ITALIA
GROUP

Pespow

STEFANEL SPA

STUDIO PIERINA GABRIELI

ASOLO SPA

BENETTON GROUP



BOOTCAMP SISTEMA MODA – 18 LUGLIO 2016

- **72 RAGAZZI PARTECIPANTI**
di cui 42 laureati e 30 diplomati
- **87 COLLOQUI EFFETTUATI** per i seguenti profili richiesti

Product designer

Addetto alla vendita

Esperto marketing

Web designer

Prototipista

Graphic designer

Addetto al controllo di gestione

Esperto comunicazione

Disegnatore tessile

Modellista

Informatico

Ingegnere gestionale

Addetto al controllo qualità

Esperto in sartoria per taglio e cucito dei tessuti



Enti GG e GIOVANI coinvolti al Boot Camp del 18 luglio

COMPLESSIVAMENTE 8 giovani

ENTE ATTUATORE	N giovani
ASCOM	3
CERTOTTICA	2
ENAIP VENETO	1
FORMASET	2



Gli operatori degli enti partecipaneti al Boot Camp del 18 luglio:

alcuni spunti di riflessione per definire **nuove modalità di selezione e recruiting** dei giovani in prospettiva di **rete condivisa**

- ✓ **Coordinamento** coi CPI
- ✓ **Eventi** coordinati
- ✓ **Collaborazione** tra gli Enti (sia per i corsi che per i NEET)
- ✓ **Testimonianze** di esperienze di successo di giovani che hanno già partecipato alla GG
- ✓ Coinvolgimento delle **famiglie**
- ✓ Maggiore collaborazione con **Scuole** ed **Università**
- ✓ Maggiore coinvolgimento delle aziende già dalla fase iniziale
- ✓ **Spazi aggregati** sul modello dei Fab lab e Talent lab



PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN VENETO

Venezia
19 luglio 2016

PROSSIMI FOCUS E BOOTCAMP: CALENDARIO

AMBITO STRATEGICO	SOGGETTO PROPONENTE	DATA FOCUS TEMATICO	DATA BOOTCAMP
SISTEMA CASA	ECIPA	27 luglio 2016	30 settembre
MANIFATTURA SMART	• RISORSE IN CRESCITA • AP INDUSTRIA SERVIZI	In definizione	20 ottobre

Prox iniziativa: SISTEMA CASA



ECIPA dovrà garantire la partecipazione sia al Focus che al Bootcamp di **15 aziende innovative** e al Bootcamp di **40 giovani**, prevalentemente laureati



TERRITORIALI: dovranno garantire la partecipazione al Bootcamp di **10 giovani**



MANIFATTURA SMART

RISORSE IN CRESCITA

dovrà garantire la partecipazione sia al Focus che al Bootcamp di **15 aziende innovative** e al Bootcamp di **40 giovani**, prevalentemente laureati

APINDUSTRIA SERVIZI

dovrà garantire la partecipazione sia al Focus che al Bootcamp di **15 aziende innovative** e al Bootcamp di **40 giovani**, prevalentemente laureati

TERRITORIALI: dovranno garantire la partecipazione al Bootcamp di **10 giovani**



PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN VENETO

Venezia
19 luglio 2016



SISTEMA CASA: QUALI FABBISOGNI PROFESSIONALI? **FOCUS – 27 LUGLIO 2016**



Università IUAV, Tolentini - Santa Croce 191 - Venezia

9.45 Registrazione partecipanti e welcome coffee

10.00	Saluti	Alberto Ferlenga , Rettore Università IUAV di Venezia Elena Donazzan , Assessore all'Istruzione, alla Formazione, al Lavoro e alle Pari Opportunità – Regione del Veneto
10.30	Tavola rotonda	Ezio Micelli , dell'Università IUAV di Venezia e Alessandro Zuin , Vice caporedattore del Corriere del Veneto - Fabbisogni professionali emergenti del sistema casa insieme alle aziende presenti che vogliono affrontare il mercato in maniere competitiva.
11.45	Focus Group	Paolo Gubitta , dell'Università di Padova affronta il tema delle competenze trasversali per il sistema casa insieme alle aziende presenti.
13.00	Plenaria- Sintesi della giornata	Santo Romano , Direttore Area Capitale Umano e Cultura – Regione del Veneto

13.15 LIGHT LUNCH



PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN VENETO

Le informazioni relative ai progetti

TALENT FOR NEET

sono pubblicati sul sito

www.garanziagiovaniveneto.it