



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Venezia**

N. 49 DEL 28/03/2019

OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Noale - Anno 2019 - Sede di NOALE VENEZIA.

Il Dirigente U.O.T. Venezia

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 49 del 28/03/2019

Il Dirigente
U.O.T. Venezia
FAORO GABRIELLA
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



VENETO LAVORO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Noale - Anno 2019 - Sede di NOALE VENEZIA.

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dal Comune di Noale, da assumere nella sede di NOALE VENEZIA.

IL DIRIGENTE U.O.T. Venezia

Premesso:

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- che la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

Preso atto che:

- il Comune di Noale ha inoltrato a Veneto Lavoro la richiesta di avvio della procedura, per l'anno 2019, per l'assunzione di lavoratori di cui alla Legge n. 68/99, da inserirsi nella sede di Noale; tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte per ogni sede, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsti, nonché i requisiti richiesti per le candidature, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;
- sulla base dei contenuti della richiesta di avviamento pervenuta dal Comune di Noale, Veneto Lavoro ha predisposto, l'Avviso per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso il Comune di Noale - anno 2019;

Dato atto che:

- il suddetto Avviso Pubblico è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 21/01/2019 e fino al termine del 04/02/2019;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di VENEZIA, n. 51 domande di adesione di cui n. 17 candidature ritenute ammissibili e n. 34 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;

- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di VENEZIA è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli dei studio verranno effettuati dal Comune di Noale ;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Regionale n. 451 in data 10/4/2018, con la quale è stata approvata la convenzione tra Regione del Veneto, Veneto Lavoro, e le Province del Veneto/Città metropolitana di Venezia sul trasferimento del personale addetto ai Centri per l'Impiego del Veneto e sulle linee di indirizzo per la predisposizione del Regolamento di Veneto Lavoro;

Richiamati inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla sopraccitata D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:

- Dott.ssa Diana Melocco: Ambito di Treviso;
- Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno e Ambito di Venezia (sede principale Belluno);
- Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
- Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);

- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 984 del 06/07/2018;

Vista la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

Dato atto che nei confronti del/la sottoscritto/a non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 17 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
 2. di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 34 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
 3. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli di studio verranno effettuati dal Comune di Noale;
 4. di disporre:
 - o che le graduatorie di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di VENEZIA di Veneto Lavoro;
 - o che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito CliclavoroVeneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di VENEZIA rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;
- 5) di stabilire che:
- o la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione, esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste, da parte del Comune di Noale;
 - o vengano comunicati al Comune di Noale i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al numero dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;
 - o qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dal Comune di Noale, saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il/la sottoscritto/a Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di VENEZIA;
 7. di dare atto che il responsabile del trattamento dei dati è stato individuato nel Direttore di Veneto Lavoro;
 8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Direttore di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo protocollo@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo mail.lavoro@venetolavoro.it;
 9. di dare atto che:

- a. decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
 - b. qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Direttore di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O.T. Venezia
Gabriella Faoro
(firma digitale)



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

Ambito di Venezia

All. A

Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla L. 68/99 presso Comune di Noale (VE). Anno 2019.

ESECUTIVO AMMINISTRATIVO

A orario parziale (66,67%) e a tempo indeterminato, Cat. giuridica accesso B1, nell'ambito dell'area amministrativo-contabile, CCNL Regioni e Autonomie Locali, n. 1 unità

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Punteggio
ISCRITTI DISOCCUPATI			
1	T.M.	03/07/1967	168
2	N.L.	19/11/1960	152
3	P.T.	14/12/1973	146
4	C.M.	10/02/1963	123
5	T.K.	03/07/1968	122
6	Z.M.	25/03/1960	118
7	M.F.	09/05/1976	113
8	M.S.	28/06/1972	97
9	C.S.	25/08/1964	97
10	F.F.	24/03/1963	74
11	R.J.	22/05/1989	72
12	F.C.	14/10/1966	68
13	S.A.	06/11/1991	62
14	M.G.	25/07/1966	48
15	F.T.	20/01/1965	48
ISCRITTI OCCUPATI IN CONSERVAZIONE			
16	D.T.A.	07/10/1964	100
17	P.R.	11/06/1968	36

VENETO LAVORO - Ambito di Venezia

Viale Sansovino 3-5 - 30173 Mestre-Venezia - Tel. 0412501339

mail: L68.venezia@venetolavoro.it - PEC venezia@pec.venetolavoro.it - CF/P.IVA 03180130274



Ambito di Venezia

All. B

Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla L. 68/99 presso Comune di Noale (VE). Anno 2019.

ESECUTIVO AMMINISTRATIVO

A orario parziale (66,67%) e a tempo indeterminato, Cat. giuridica accesso B1, nell'ambito dell'area amministrativo-contabile, CCNL Regioni e Autonomie Locali, n. 1 unità

ELENCO DEGLI ESCLUSI

Cognome / Nome	Data di nascita	Motivazione esclusione
B.D.	18/08/1995	Manzanza requisito pat. A
B.M.	27/07/1975	Manzanza requisito pat. A
B.A.	11/03/1998	Manzanza requisito pat. A
B.P.	03/01/1983	Mancanza del requisito d'accesso di iscrizione nell'elenco disabili art. 8 L.68/99 come "disoccupato o occupato con conservazione dell'iscrizione"
B.M.	13/04/1962	Mancanza iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Veneto Lavoro che ha pubblicato il presente avviso
B.P.	27/06/1962	Mancanza iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Veneto Lavoro che ha pubblicato il presente avviso
B.N.	27/08/1995	Mancanza requisito pat. A
C.C.	03/04/1991	Mancanza del requisito d'accesso di iscrizione nell'elenco disabili art. 8 L.68/99 come "disoccupato o occupato con conservazione dell'iscrizione"
C.C.	23/09/1998	Manzanza requisito pat. A
C.E.	04/04/1995	Manzanza requisito pat. A
C.M.	07/12/1982	Manzanza requisito pat. A
D.N.F.	09/04/1971	Manzanza requisito pat. A
F.G.	23/04/1965	Manzanza requisito pat. A
G.O.	08/04/1979	Mancanza requisito pat. A
G.S.S.M.	23/12/1965	Mancanza iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Veneto Lavoro che ha pubblicato il presente avviso
K.Z.	19/12/1958	Manzanza requisito pat. A
K.J.	14/11/1976	Manzanza requisito pat. A e B
L.V.	14/04/1966	Manzanza requisito pat. A
A.M.	22/05/1964	Mancanza iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Veneto Lavoro che ha pubblicato il presente avviso

VENETO LAVORO - Ambito di Venezia

Viale Sansovino 3-5 - 30173 Mestre-Venezia - Tel. 0412501339

mail: L68.venezia@venetolavoro.it - PEC venezia@pec.venetolavoro.it - CF/P.IVA 03180130274

**VENETO LAVORO**

REGIONE DEL VENETO

M.M.	06/08/1973	Mananza requisito pat. A
M.P.	09/03/1970	Mananza requisito pat. A
M.L.	09/01/1971	Mananza requisito pat. A
M.A.	30/09/1992	Non rientrante nel target previsto (art. 18 L. 68/99 e non art. 8 L. 68/99)
N.D.	19/04/1974	Mananza iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999
P.J.	26/11/1983	Mananza requisito pat. A
P.A.	19/01/1967	Mananza requisito pat. A e B
S.E.	22/12/1964	Mananza requisito pat. A
S.R.	18/01/1998	Mananza requisito pat. A e B
T.R.	05/08/1977	Mananza requisito pat. A
T.P.I.	30/07/1969	Mananza requisito pat. A
T.R.	01/10/1969	Mananza requisito pat. A
V.G.	16/01/1974	Iscrizione nell'elenco disabili art. 8 L. 68/99 contestuale o successiva al primo giorno di pubblicazione dell'Avviso
Z.P.	11/08/1980	Mananza requisito pat. A
Z.G.	22/12/1970	Mananza iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Veneto Lavoro che ha pubblicato il presente avviso

VENETO LAVORO - Ambito di Venezia

Viale Sansovino 3-5 - 30173 Mestre-Venezia - Tel. 0412501339

mail: L68.veneziana@venetolavoro.it - PEC veneziana@pec.venetolavoro.it - CF/P.IVA 03180130274



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 49 DEL 28/03/2019

OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Noale - Anno 2019 - Sede di NOALE VENEZIA. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 28/03/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Zambon Giancarlo
(firma digitale)