

Gli adempimenti obbligatori relativi all'attivazione del contratto

L'apprendistato è un contratto di lavoro a finalità formativa. Il datore di lavoro **deve quindi garantire al lavoratore assunto un percorso di formazione.**

Per avviare un contratto di apprendistato il datore di lavoro è tenuto ad una serie di adempimenti obbligatori:

- predisposizione di **un piano formativo individuale (PFI)** che descrive il percorso formativo del singolo apprendista coerentemente con il suo profilo professionale e le modalità di erogazione di tutta la formazione svolta sotto la responsabilità diretta dell'azienda;
- **comunicazione di assunzione** telematica preventiva di assunzione, inviando entro le ore 24:00 del giorno precedente all'assunzione il modello UNIFICATO LAV al nodo informatico regionale della rete nazionale per le comunicazioni obbligatorie.
- Oltre all'anagrafica dell'azienda e dell'apprendista, con la rispettiva qualifica e profilo, è previsto l'invio di un ulteriore scheda apprendista attraverso l'applicativo "Adempimenti formazione regionale", www.cliclavoroveneto.it/adempimenti-formazione-regionale.

L'assunzione in apprendistato di giovani minori di 18 anni deve essere preceduta da visita medica preventiva per valutare l'idoneità al lavoro. Per l'effettuazione delle visite mediche il datore di lavoro dovrà rivolgersi:

a) al Medico Competente incaricato dall'Azienda stessa nel caso in cui il minore venga occupato in attività per le quali esiste l'obbligo della sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08;

b) al medico del Servizio Sanitario Nazionale se il minore viene occupato in attività per le quali non esiste l'obbligo della sorveglianza sanitaria (lavorazioni non a rischio).