

La formazione tecnico professionale

La finalità formativa dell'apprendistato si realizza principalmente sul luogo di lavoro, dove il giovane è affiancato da uno o più colleghi esperti con l'obiettivo di acquisire progressivamente le competenze necessarie a diventare un lavoratore qualificato. Tale percorso di crescita professionale non è spontaneo, lasciato al caso e alla buona volontà del giovane e dei colleghi che lo affiancano; affinché l'apprendistato consenta di conseguire gli obiettivi formativi previsti, è necessario che il percorso di formazione e di apprendimento che si svolge in impresa sia efficacemente progettato.

Il documento di progettazione del percorso di formazione è il **piano formativo individuale**, che deve essere predisposto contestualmente al contratto di assunzione dell'apprendista. Tale piano deve esplicitare gli obiettivi da conseguire durante tutto il percorso di formazione.

Trattandosi di una progettazione pluriennale, il piano formativo è un documento generale, che andrebbe poi dettagliato per ogni annualità, in modo che possa costituire un riferimento ed una guida per il percorso dell'apprendista sul lavoro.

L'attività di formazione all'interno dell'impresa è affidata alla responsabilità di un **tutor o referente aziendale**.

In alcune regolamentazioni regionali e/o discipline contrattuali, alle imprese che intendono realizzare la formazione di base e trasversale o quella tecnico-professionale al proprio interno è richiesto il possesso di alcuni requisiti. Pertanto, le imprese devono preventivamente sottoscrivere una **dichiarazione di capacità formativa** nelle forme e nelle modalità stabilite dai contratti collettivi o dalle Regioni.

La formazione professionalizzante realizzata all'interno dell'impresa **deve essere registrata**, secondo le modalità stabilite dalla contrattazione collettiva.