

INCENTIVI ASSUNZIONE (ART. 13 L. 68/1999) È Erogatore: INPS

Natura disabilità	Percentuale disabilità	Tipologia contrattuale	Misura dell'incentivo	Durata dell'incentivo
Fisica	Superiore al 79%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
	Compresa tra il 67% e il 79%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Intellettiva o psichica	Superiore al 45%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi
		assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	Per tutta la durata del contratto

Per il dettaglio dei requisiti e le modalità di richiesta ed erogazione: nota INPS n. 99/2016.

MODALITA' DI RICHIESTA ED EROGAZIONE: una volta chiesto ed ottenuto il nulla osta all'assunzione dal collocamento mirato dell'ambito territoriale di competenza, preventivamente all'assunzione, il datore di lavoro presenta all'INPS istanza di ammissione agli incentivi ex art. 13 della L. 68/1999. L'istanza deve essere presentata solo per via telematica accedendo al cassetto previdenziale delle aziende o, alternativamente, alla piattaforma %DiResCo+. Entro 5 giorni dalla richiesta l'INPS fornirà telematicamente riscontro all'istanza sulla spettanza dell'incentivo e sulla disponibilità di risorse. In caso di riscontro positivo, entro 7 giorni il datore di lavoro dovrà procedere alla stipula del contratto ed entro 14 giorni dovrà comunicare l'assunzione all'INPS. In caso di mancato rispetto di tali termini il datore di lavoro decadrà dall'incentivo.

Per maggiori informazioni: www.inps.it.

MISURE SPERIMENTALI A FAVORE DI PERSONE CON DISABILITÀ DAL LAVORO È Erogatore: INAIL

L'INAIL riconosce incentivi ai datori di lavoro sia per realizzare progetti personalizzati per il reinserimento e l'integrazione nell'attività lavorativa di persone che, a causa di un infortunio o di una malattia professionale, hanno bisogno di interventi mirati per consentire o agevolare la conservazione del loro posto di lavoro presso il medesimo datore di lavoro, sia per l'assunzione di persone con disabilità da lavoro invalidatesi presso altro datore di lavoro. I contributi erogati dall'INAIL sono diretti a tre tipologie di interventi, con un rimborso complessivo massimo pari a 150.000 euro per ciascun progetto. È prevista la possibilità di richiedere un anticipo fino al 75% dell'importo. I benefici sono previsti sia per assunzioni con contratti di lavoro subordinato o parasubordinato, sia per rapporti lavoro flessibili o a tempo determinato, fatta salva una valutazione del rapporto costi benefici. Resta escluso il lavoro di tipo autonomo previsto, invece, per gli interventi di conservazione del posto di lavoro.

Tipologia intervento	Tetto massimo di spesa	Percentuale rimborso
Abbattimento barriere architettoniche	" 95.000,00	100 %
Adeguamento delle postazioni di lavoro con arredi, ausili e dispositivi tecnologici, informatici e di automazione	" 40.000,00	100 %
Formazione e riqualificazione professionale	" 15.000,00	60 %

Per il dettaglio dei requisiti e le modalità di richiesta ed erogazione: circolare INAIL 51/2016 - circolare INAIL 30/2017. www.inail.it.

INCENTIVI PER ADATTAMENTO POSTO DI LAVORO, APPRESTAMENTO DI TECNOLOGIE DI TELELAVORO, RIMOZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE (ART. 14 L. 68/1999) È Erogatore: REGIONE VENETO (**)**

L'incentivo spetta in caso di assunzione di lavoratore disabile o di aggravamento delle condizioni di salute (con invalidità di almeno il 50%) di un lavoratore già in forza. Le spese devono essere essenziali e pertinenti all'obiettivo di consentire al disabile l'accesso al lavoro e lo svolgimento dell'attività lavorativa. Il contributo non potrà superare il 95% della spesa sostenuta, nel limite massimo di 20.000,00 euro.

Per il dettaglio dei requisiti e le modalità di richiesta ed erogazione: DGR Veneto 184/2019 . DDR Veneto n. 144/2019 e n. 200/2019.



VENETO LAVORO

SCHEDA SINTESI AGEVOLAZIONI ASSUNZIONE ISCRITTI COLLOCAMENTO MIRATO L. 68/1999 ANNO 2019



REGIONE DEL VENETO

INCENTIVI ASSUNZIONE (ART. 14 L. 68/1999)*** È Erogatore: REGIONE VENETO

Datore di lavoro	Requisiti lavoratore	Tipologia contrattuale	Misura dell'incentivo
Non soggetto all'obbligo L. 68/99 (****)	Iscritto collocamento mirato in Veneto	Assunzione a tempo indeterminato per almeno 21 ore settimanali	5.000,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
		Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato per almeno 21 ore (*)	4.000,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
	Iscritto collocamento mirato in Veneto + almeno 55 anni	Assunzione a tempo indeterminato per almeno 21 ore settimanali	7.500,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
		Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato per almeno 21 ore (*)	6.000,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
Soggetto all'obbligo L. 68/1999 (****)	Iscritto collocamento mirato in Veneto + bassa scolarità (titolo studio non superiore alla licenza media) o età superiore a 45 anni o disabilità sensoriale	Assunzione a tempo indeterminato per almeno 21 ore settimanali	5.000,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
		Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato per almeno 21 ore (*)	4.000,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
	Iscritto collocamento mirato in Veneto + bassa scolarità (titolo studio non superiore alla licenza media) o disabilità sensoriale + almeno 55 anni	Assunzione a tempo indeterminato per almeno 21 ore settimanali	7.500,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
		Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato per almeno 21 ore (*)	6.000,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
Soggetto o non soggetto all'obbligo L. 68/1999	Iscritto collocamento mirato in Veneto con invalidità fisica + almeno 63 anni e 7 mesi (****)	Assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi (**)	5.000,00" una tantum (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
	Iscritto collocamento mirato in Veneto, assente dal mercato del lavoro da almeno 24 mesi, con invalidità fisica di almeno 67%	Assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 3 mesi e fino a 12 mesi	Incentivo pari alla percentuale di invalidità diminuita di 25 punti applicato alla retribuzione lorda mensile da busta paga. (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)
	Iscritto collocamento mirato in Veneto, assente dal mercato del lavoro da almeno 24 mesi con disabilità psichica o intellettiva		Incentivo pari al 75% della retribuzione mensile lorda da busta paga (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 21 ore)

(*) Oppure nel caso in cui l'assunzione a tempo indeterminato segua ad un precedente rapporto a tempo determinato o all'utilizzo del lavoratore in somministrazione, senza che siano decorsi almeno 6 mesi di interruzione tra i rapporti di lavoro.

(**) Si incentivano anche assunzioni inferiori a 12 mesi purché, al termine del rapporto di lavoro, il lavoratore acceda immediatamente ai diritti pensionistici. In tal caso l'importo del contributo è rideterminato in proporzione alla durata del contratto.

(****) Qualora il datore di lavoro non abbia la possibilità, per natura e grado di invalidità non abbia la possibilità di fare richiesta di agevolazione a valere sul Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili erogato dall'INPS.

(**) Per le assunzioni effettuate nel 2019 sarà erogato al datore di lavoro un nuovo incentivo del medesimo importo, decorsi 24 mesi dall'assunzione, a condizione che il lavoratore sia ancora inserito nella medesima azienda.**

N.B. Istanza incentivo art. 14 L. 68/1999 da presentare entro 60 giorni dall'assunzione o trasformazione.

MODALITA' DI RICHIESTA ED EROGAZIONE: la richiesta di incentivo all'assunzione va inviata alla Regione Veneto. Direzione Lavoro, entro 60 giorni dall'assunzione o trasformazione, all'indirizzo mail lavoro@pec.regione.veneto.it utilizzando esclusivamente l'apposito formulario disponibile on-line completo degli allegati richiesti.

Per maggiori informazioni e per il formulario in formato compilabile: 041.2795313 - <https://www.regione.veneto.it/web/lavoro/legge-68>, DGR Veneto 184/2019. DDR Veneto n. 144/2019 e n. 200/2019.